

*UNSERE KANDIDATINNEN
UND KANDIDATEN FÜR DIE*

PERSONALRATS- WAHLEN



20
24

Deine **Stimme** Gewinnt

ÜBER UNS

WO WERDEN PERSONALRÄTE GEBILDET?

In der Finanzverwaltung gibt es drei Ebenen, auf denen alle vier Jahre Personalräte zu wählen sind. Gewählt werden die örtlichen Personalräte (öPR), der Bezirkspersonalrat (BPR) beim LStN und der Hauptpersonalrat (HPR) beim Finanzministerium. Bei einigen fusionierten Finanzämtern und dem LStN wird auch noch ein Gesamtpersonalrat (GPR) gewählt. Das ist immer dann erforderlich, wenn sich z.B. nach einer Fusion die Beschäftigten des kleineren (ehemals selbstständigen Amtes) in einer Abstimmung dafür ausgesprochen haben, als selbstständige Dienststelle weiter zu bestehen. GPR und öPR haben dann unterschiedliche Zuständigkeiten.



ÜBER UNS

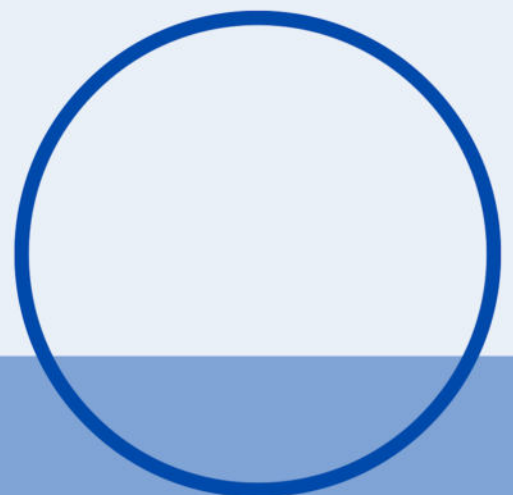
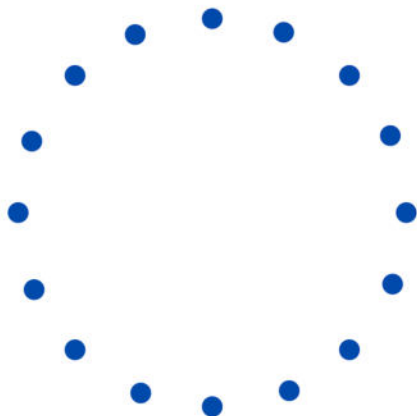
UND WAS HAT DIE DSTG DAMIT ZU TUN ?

Kolleginnen und Kollegen, die im Personalrat mitarbeiten möchten, können sich nicht einfach als Einzelperson beim Wahlvorstand melden und ihre Kandidatur erklären. Das Nds. Personalvertretungsgesetz (NPersVG) sieht vor, dass Vorschlagslisten eingereicht werden müssen. Diese müssen entweder von 5% der Beschäftigten unterzeichnet oder von Gewerkschaften eingereicht werden.

Da die DSTG in nahezu allen Finanzämtern durch ihre Ortsverbände organisiert ist, und zumindest überall Ansprechpartner oder -partnerinnen benannt hat, bietet es sich natürlich an, dass wir auch Listen einreichen.

Aber auch inhaltlich ist die Gewerkschaftsarbeit häufig eng mit der Tätigkeit der Personalräte verknüpft.

Immer dann, wenn der Personalrat an den Rand seiner Kompetenzen stößt, z.B. weil es keinen Mitbestimmungstatbestand im NPersVG gibt, kann die Gewerkschaft weitermachen. In diesem Bereich gibt es keinen Dienstweg. Daher sprechen unsere Vertreterinnen und Vertreter des geschäftsführenden Vorstands auch häufig mit Politikern und Politikerinnen, z.B. Abgeordneten des Landtags.



ÜBER UNS

WAS MACHT EIGENTLICH DER PERSONALRAT?

Überall dort, wo die Dienststellenleitung Entscheidungsbefugnisse besitzt und Maßnahmen umgesetzt werden sollen, greifen die Beteiligungsrechte des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes (NPersVG).

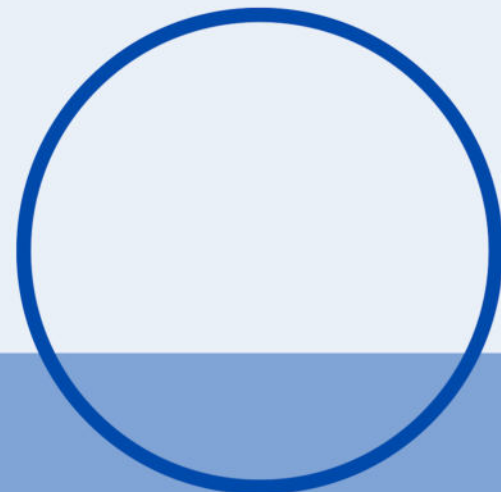
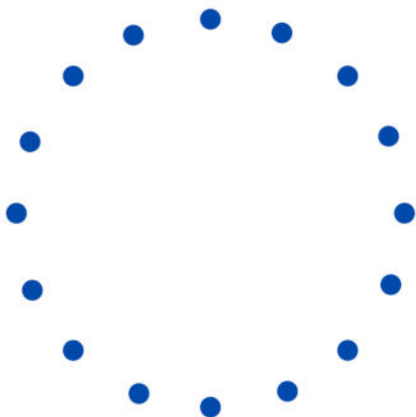
Das können

- personelle Angelegenheiten (z.B. Einstellungen oder die Besetzung von Dienstposten oder Arbeitsplätzen),
- soziale Angelegenheiten (z.B. Arbeitszeitregelungen, Kantine, Kindergarten, BEM),
- organisatorische Angelegenheiten (z.B. Datenschutz, Arbeitsplatzgestaltung oder sonstige innerdienstliche Angelegenheiten (z.B. Arbeitsschutz, Gesundheitsmanagement)

sein.

Die Personalräte haben auch ein Initiativrecht und können eigene Ideen mit der Dienststelle diskutieren und im Idealfall auch durchsetzen.

Der öPR wird von allen Beschäftigten der Dienststelle gewählt. Den BPR wählen alle Beschäftigten der Finanzämter, des LStN sowie der Steuerakademie, den HPR wählen die Beschäftigten im Niedersächsischen Finanzministerium (MF), des LStN, der Steuerakademie, der Finanzämter und des NLBV.



KONKRET DER ÖRTLICHE PERSONALRAT?

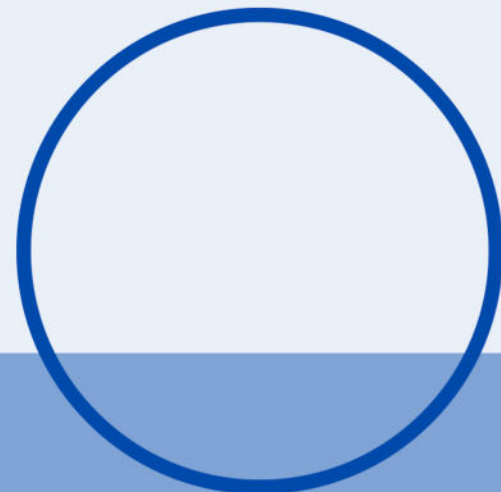
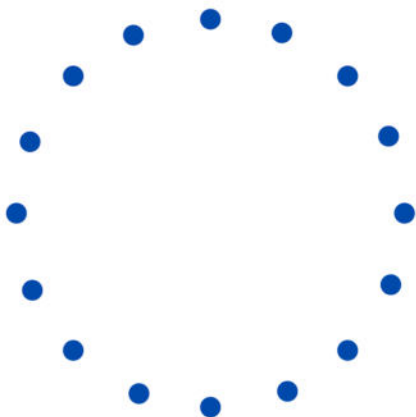
- Bei Problemen vor Ort – welcher Art auch immer - ist der öPR erster Ansprechpartner für alle Beschäftigten.
- Nicht immer greift das NPersVG. In diesen Fällen arbeiten öPR und Dienststelle im Interesse der Beschäftigten vertrauensvoll zusammen und finden gute Lösungen für vorhandene Probleme.
- Soweit die Entscheidungsbefugnisse für personelle Maßnahmen beim Landesamt liegen (z.B. bei Beförderungen, Versetzungen, Übertragung höherwertiger Dienstposten), wird der öPR vom Bezirkspersonalrat um Stellungnahme gebeten.
- Einmal im Jahr informiert der öPR die Beschäftigten in der Personalversammlung.

UND DER GESAMT- PERSONALRAT?

- Auch der GPR ist bei Problemen vor Ort ein Ansprechpartner für alle Beschäftigten.
- Wenn neben dem öPR auch ein GPR gewählt wird, ist der GPR von der Dienststelle zu beteiligen, wenn es um Fragen oder Maßnahmen personeller, organisatorischer oder sonstiger Art geht, die das ganze Amt bzw. die gesamte Dienststelle, betreffen.

KONKRET DER BEZIRKSPERSONALRAT?

- Das Gremium besteht aus 11 Mitgliedern, einer JAV sowie der Bezirksvertrauensperson der schwerbehinderten Menschen.
- Der BPR ist erster Ansprechpartner der öPR bzw. der GPR für alle Fragen und Probleme, die vor Ort nicht geklärt werden können. Er verhandelt mit dem LStN, wenn ein Beteiligungsverfahren auf örtlicher Ebene strittig bleibt.
- Da die Entscheidungsbefugnis für die meisten personellen Maßnahmen beim LStN liegt, entscheidet hier der BPR nach Anhörung der öPR.
- Der BPR verhandelt und schließt mit dem Landesamt Rahmendienstvereinbarungen ab (z.B. ZEUS, Sucht, BEM, Telearbeit und mobiles Arbeiten), die dann vor Ort weiter ausgestaltet werden können.
- Auch bei der Einführung und Erweiterung neuer KONSENS-Verfahren sowie weiterer luK-Verfahren (z.B. Steuer-VIT, Videokonferenzen, PINGO, PERLE) ist der BPR zu beteiligen. Hierbei liegt der Fokus des BPR auf dem Beschäftigtendatenschutz und der Belastung der Beschäftigten.
- In Arbeits- und Projektgruppen beteiligt sich der BPR an der Erarbeitung von Regelungen zu diversen Themen wie z.B. Dienstpostenbewertung, Vorschlagswesen, Beurteilungswesen, Fortbildung, PMV oder Arbeitsschutz.



KONKRET DER HAUPTPERSONALRAT?

- Das Gremium besteht aus 11 Mitgliedern, einer JAV sowie der Hauptvertrauensperson der schwerbehinderten Menschen.
- Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner des HPR sind die politischen Entscheidungsträgerinnen und -träger im MF. Bei der Umsetzung von Entscheidungen der Bundes- oder Landespolitik (z.B. zur Zusammenlegung von Ämtern) ist Ziel des HPR, die oft negativen Auswirkungen auf die Beschäftigten abzumildern oder am besten zu verhindern.
- Arbeitsschwerpunkte des HPR sind Grundsatzthemen, die landesweit für alle Beschäftigten von Bedeutung sind wie z.B. Beurteilungs- und Beförderungsrichtlinien, Aufstiegsregelungen, Änderungen der Organisationsstruktur der Finanzverwaltung, von Arbeitsabläufen oder Änderungen der örtlichen Zuständigkeiten.

UND DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENENVERTRETUNG?

- Die JAV wird alle zwei Jahre von allen Jugendlichen und Anwärter*innen des Finanzamts gewählt, wenn dort mindestens fünf Anwärter*innen regelmäßig tätig sind.
- Kandidat*innen dürfen am Wahltag noch keine 26 Jahre alt sein.
- Die JAV ist Ansprechpartnerin für Anwärterinnen und Anwärter in allen Fragen der Ausbildung generell und bei Problemen im Besonderen.
- Die JAV tritt für die Einhaltung der Rechte der Anwärterinnen und Anwärter ein.
- Sie nimmt an den Sitzungen des öPR teil und hat dort Stimmrecht bei allen Belangen der Ausbildung bzw. der Anwärter*innen. Alle gewählten JAVen wählen aus ihrer Mitte die JAV im BPR sowie im HPR, die in diesen Gremien an den Sitzungen teilnehmen.

UNSERE KANDIDATINNEN

1



Ute Wellkamp

FA Bad Bentheim
StAl'in
*1982

2



Kerstin Rhode-Fauerbach

FA f. FuSt Oldenburg
StAR'in
*1963

3



Stefanie Bönigk

FA Lüneburg
StAfr
*1981

4



Tanja Schade

FA Hannover-Nord
StAl'in
*1973

5



Stephanie Thierling

FA Celle
StAfr
1994

6



Perdita Gunkel

FA Wilhelmshaven
StAl'in
*1997

7



Lisa-Marie Michael

FA Buchholz i.d.N.
StAfr
*1990

8



Antje Morgenstern

FA Gifhorn
StAl'in
*1965

9



Annika Loewe

FA Hildesheim-Alfeld
StAl'in
*1988

FÜR DEN BEZIRKSPERSONALRAT

10



Pauline Wunsch

FA Bad Bentheim
StI'in
*2000

11



Susanne Ahlers

FA Winsen (Luhe)
StAfr
*1969

12



Tjana Habermann

LStN Hannover
StAR'in
*1987

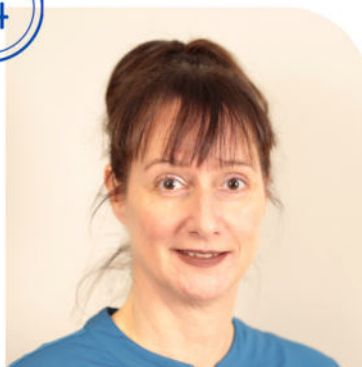
13



Nane-Christin Meier

FA Sulingen
StOl'in
*1997

14



Tina Sklarek

FA Lüneburg
StAl'in
*1974

15



Franca Wölms

FA Delmenhorst
StAfr
*1977

16



Lena Pülscher

FA Leer
StS'in
*1996

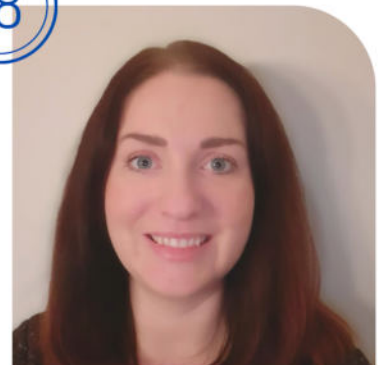
17



Ivanna Lepper

FA f. GBP Osnabrück
StOl'in
*2000

18



Carina Grulke

FA Wolfenbüttel
StAfr
*1990

UNSERE KANDIDATEN

1



Guido Seemann

FA f. GBP Stade
StOAR
*1963

2



Andreas Grundmann

FA Northeim-Herzberg
StAI
*1959

3



Jörg-Peter Mohme

FA Buchholz i.d.N.
StA
*1965

4



Fabian Weidemann

FA Hameln-Holzminden
StOI
*1996

5



Torsten Menge

FA Leer
StA
*1972

6



Kai Schildt

FA Stade
StA
*1968

7



Andre Klümpen

LStN Oldenburg
RD
*1973

8



Daniel Menkens

FA f. GBP Osnabrück
STAR
*1978

FÜR DEN BEZIRKSPERSONALRAT

9



Jan Galuska

FA Goslar-Bad Gandersheim
StA
*1979

10



Martin Schampera

FA f. GBP Braunschweig
RR
*1975

11



Ole Beckmann

LStN Hannover
RR
*1966

12



Patrick Prüser

FA Wesermünde
StHS
*1993

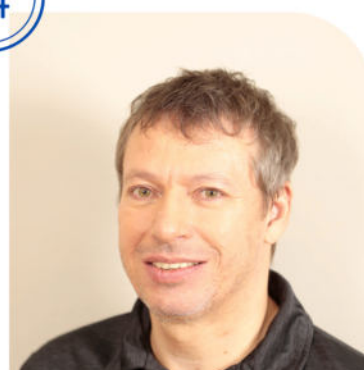
13



Christopher Oetcke

FA Hannover-Land II
StOI
*1989

14



Roy Voigt

FA Vechta
StAI
*1975

15



Christian Schwarzer

FA f. FuSt Hannover
StAR
*1972

16



Keno Poppen

FA Leer
StAI
*1992

17



Mario Rausch

FA Hameln-Holzminden
StA
*1989

UNSERE KANDIDATINNEN UND

1



**Ludger
Bruns**

FA Emden-Norden
*1974

2



**Matthias
Tonn-Marienfild**

FA Hildesheim-Alfeld
*1969

3



**Gerrit
Kortegast**

FA Braunschweig-Helmstedt
*1972

4



**Mona
Rust-Fritsch**

FA Bad Bentheim
*1972

5



**Christian
Baethe**

FA Göttingen
*1971

6



**Rosaria
Schiemann**

FA Burgdorf
*1964

B

P

R



KANDIDATEN FÜR DEN TARIFBEREICH

1



**Reiner
Küchler**

FA Cuxhaven
*1961

2



**Gerrit
Kortegast**

FA Braunschweig-Helmstedt
*1972

H

3



**Ludger
Bruns**

FA Emden-Norden
*1974

4



**Matthias
Tonn-Marienfild**

FA Hildesheim-Alfeld
*1969

P

5



**Mona
Rust-Fritsch**

FA Bad Bentheim
*1972

6



**Michael
Peters**

LStN Hannover
*1991

7



**Christian
Baethe**

FA Göttingen
*1971

R

UNSERE KANDIDATINNEN

1



Marianne Erdmann-Serec

FA f. FuSt Braunschweig
RR'in
*1961

2



Cornelia Heinze

FA Hannover-Nord
StAl'in
*1985

3



Lena Schomaker

FA Lingen (Ems)
StAfr
*1988

4



Sonja Templin

FA Syke
StOl'in
*1975

5



Lara Wiechers

FA Göttingen
StAl'in
*1995

6



Mandy Meyer

FA Buchholz i.d.N.
StOl'in
*1986

7



Franca Wölms

FA Delmenhorst
StAfr
*1977

8



Christiane Goldstein

Finanzministerium
MR'in
*1962

9



Lena Pülscher

FA Leer
StS'in
*1996

FÜR DEN HAUPTPERSONALRAT

10



**Saskia
Lamberti**

FA Aurich-Wittmund
StOl'in
*1995

11



**Ivana
Lepper**

FA f. GBP Osnabrück
StOl'in
*2000

12



**Natalie
Rogoll**

FA Hameln-Holzminden
StAl'in
*1970

13



**Dorit
Müller**

FA f. GBP Hannover
ORR'in
*1970

14



**Tina
Sklarek**

FA Lüneburg
StAl'in
*1974

15



**Tjana
Habermann**

LStN Hannover
StAR'in
*1987

16



**Nicole
Scholz**

FA f. FuSt Hannover
StAfr
*1990

17



**Stefanie
Bönigk**

FA Lüneburg
StAfr
*1981

18



**Perdita
Gunkel**

FA Wilhelmshaven
StAl'in
*1997

UNSERE KANDIDATEN

1



**Markus
Plachta**

FA Braunschweig-Helmstedt
RR
*1969

2



**Thorsten
Balster**

FA Vechta
StAI
*1975

3



**Arnd
Tegmeier**

FA Soltau
StAR
*1964

4



**Keno
Poppen**

FA Leer
StAI
*1992

5



**Christian
Schwarzer**

FA f. FuSt Hannover
StAR
*1972

6



**Giacomo
Inzisa**

FA Delmenhorst
StAI
*1963

7



**Markus
Rogoll**

FA Hameln-Holzwinden
StAI
*1968

8



**Matthias
Meyer**

Steuerakademie Rinteln
StAR
*1988

9



**Martin
Schampera**

FA f. GBP Braunschweig
RR
*1975

FÜR DEN HAUPTPERSONALRAT

10



**Patrick
Prüser**

FA Wesermünde
StHS
*1993

11



**Torsten
Feddern**

LStN Hannover
StAR
*1976

12



**Daniel
Menken**

FA f. GBP Osnabrück
StAR
*1978

13



**Torsten
Menge**

FA Leer
StA
*1972

14



**Mario
Rausch**

FA Hameln-Holzminden
StA
*1989

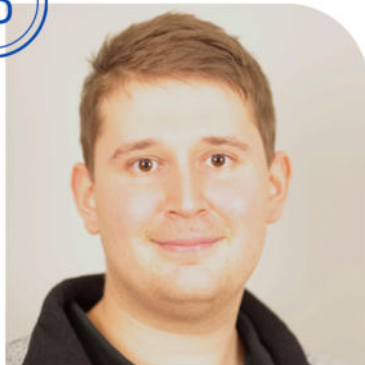
15



**Kai
Schild**

FA Stade
StA
*1968

16



**Fabian
Weidemann**

FA Hameln-Holzminden
StOI
*1996

17



**Christopher
Oetcke**

FA Hannover-Land II
StOI
*1989

UNSERE ERFOLGE

Der Erfolg ist das Ergebnis von Zielen, die man sich setzt. Der Landesverband hat sich in der Vergangenheit verschiedene Ziele gesetzt und diese auch erfolgreich erreicht.

Beispielhaft möchten wir auf folgende Erfolge hinweisen:

- Die Einstellungszahlen sowohl im Tarif- als auch im Beamtenbereich wurden massiv erhöht.
- In Zusammenarbeit mit der Steuerakademie konnten wir erreichen, dass alle Anwärterinnen und Anwärter mit einem Tablet ausgestattet werden.
- Die finanziellen Mittel für die IT-Ausstattungen in den Finanzämtern und in der Steuerakademie wurden erheblich erhöht.
- Mehrere von uns geforderte Stellenhebungsmodelle haben zu vielen zusätzlichen Beförderungen (306 Hebungen und 59 neue Stellen) geführt.
- Die Aufstiegsmöglichkeiten für den Regel- und Verwendungsaufstieg wurden erhöht.
- Die Wegstreckenentschädigung wurde von 0,30 Euro auf 0,38 Euro erhöht.
- Die Öffnungszeiten wurden wieder den Gegebenheiten vor Ort angepasst.
- Gesetzliche Grundlagen für die Einführung des Jobbikes wurden geschaffen.
- Für Menschen mit gesundheitlicher Beeinträchtigung und für Beschäftigte mit mehreren Kindern wurde eine Verbesserung bei den Krankenversicherungsmöglichkeiten geschaffen.
- Die Interessen der Laufbahngruppe 2 zweites Einstiegsamt werden stärker einbezogen.
- Und viele mehr.....



UNSERE VORSITZENDEN



**THORSTEN
BALSTER**

LANDESVORSITZENDER



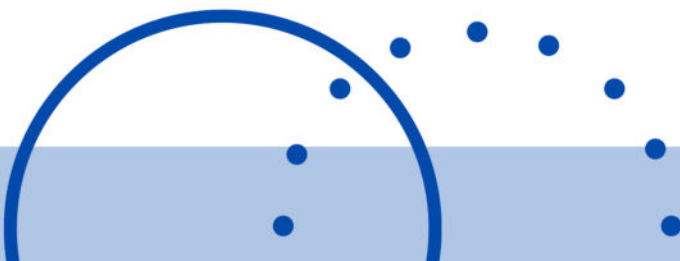
**MARKUS
PLACHTA**

VORSITZENDER HPR



**GUIDO
SEEMANN**

VORSITZENDER BPR



UNSERE ZIELE

Auf den Erfolgen wollen wir uns aber nicht ausruhen.

Für die Zukunft haben wir folgende Ziele:

- spürbare Verbesserungen der personellen Ausstattung im Beamten- und Tarifbereich
- finanzielle Mittel für bauliche Veränderungen an der Steuerakademie
- finanzielle Mittel für die Verbesserung der IT in der Steuerverwaltung
- weitere Verbesserungen von Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Einführung eines Terminvergabetools in der Steuerverwaltung
- Abbau von unnötigen Verwaltungsabläufen
- Stellenhebungen gerade in den Bereichen mit hohen Beförderungswartezeiten
- weitere Aufstiegs- und Fördermöglichkeiten
- Verbesserung des Ansehens des Berufsbildes in der Öffentlichkeit
- eine amtsangemessene Bezahlung, Besoldung und Versorgung

TARIF- VERTRETUNG

Unsere DSTG Spitzenkandidaten sind Ludger Bruns für den BPR und Reiner Küchler für den HPR.

Beide können auf eine jahrzehntelange erfolgreiche Mitarbeit in beiden Gremien zurück blicken.

Ihre Erfahrungen sind für jeden Tarifbeschäftigten von unschätzbarem Wert. Diese Erfahrungen müssen auch künftig genutzt werden.

Die zahlreichen weiteren Kandidatinnen und Kandidaten auf den Listen der DSTG sind hoch motiviert und werden das Spitzenduo kompetent vertreten und unterstützen.

Nur die DSTG präsentiert Euch äußerst erfahrene Tarifvertreter*innen, die wissen worum es geht!

UNSERE TARIFEXPERTEN



**REINER
KÜCHLER**

TARIFBESCHÄFTIGTER
SPITZENKANDIDAT HPR



**LUDGER
BRUNS**

TARIFBESCHÄFTIGTER
SPITZENKANDIDAT BPR

Die Ausfertigung des Kandidatenprospektes ist nur bedingt barrierefrei. Falls Sie an einer barrierefreien Ausgabe interessiert sind, setzen Sie sich bitte mit der Landesgeschäftsstelle in Verbindung.

DEINE STIMME GEWINNT

Impressum:

DSTG Landesverband Nds.
Kurt-Schumacher-Str. 29
30159 Hannover
Tel. 0511- 34 20 44
www.dstgnds.de

Fotos: ©by Torsten Menge